

**Ziņojums**  
**par iepirkuma procedūru/atklāts konkurss**  
**„VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšana”**  
**Id. nr. LNO 2017/5**

Pasūtītājs, kas organizē iepirkuma procedūru:	VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” Reģistrācijas Nr. 40103208907 Aspazijas bulvāris 3, Rīgā, LV-1015
Pasūtītāji, kas slēdz iepirkuma līgumu:	VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” Reģistrācijas Nr. 40103208907 Aspazijas bulvāris 3, Rīgā, LV-1015
Iepirkuma identifikācijas numurs:	LNO 2017/5
Iepirkuma procedūras veids:	Atklāts konkurss - Publisko iepirkumu likuma (turpmāk tekstā – PIL) 8.panta pirmā daļas 1.punkts
Iepirkuma/līguma priekšmets:	„VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšana” saskaņā ar tehnisko specifikāciju.
Paziņojums par līgumu publicēts:	Paziņojums par līgumu publicēts LR Iepirkumu uzraudzības mājas lapā: <a href="http://www.iub.lv">www.iub.lv</a> , 06.02.2017. Paziņojums par atklātu konkursu publicēts pasūtītāja mājas lapā: <a href="http://www.opera.lv">www.opera.lv</a> , 03.02.2017.
Iepirkuma komisijas izveidošanas pamatojums:	Komisija izveidota ar VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” valdes priekšsēdētāja 27.01.2017. rīkojumu Nr. 1.02.2.-3-17/6. Pieaicinātais eksperts: SIA “R&D Apdrošināšanas Brokers”.

	Atklāta konkursa nolikumu sagatavoja – LNOB Iepirkumu vadītāja Dace Pelmane.
Iepirkuma komisijas sastāvs:	Komisijas priekšsēdētāja – Inese Eglīte (Valdes locekle) un iepirkuma komisijas locekļi – Guntars Krūmiņš (Tehniskais direktors), Daina Markova (Valdes locekle), Andris Paupe (Saimniecības, apsardzes un ugunsdrošības daļas vadītājs) un Valdis Francis (Apsaimniekošanas vadītājs).
<p>Pretendentem noteiktās kvalifikācijas (tehniskās un profesionālās) prasības:</p>	<p>1) Pretendents ir reģistrēts atbilstoši normatīvo aktu prasībām.</p> <p>2) Pretendents ir reģistrēts likumā noteiktajā kārtībā un likumā noteiktajos gadījumos un ir tiesīgs sniegt veselības apdrošināšanas pakalpojumus Latvijas Republikā.</p> <p>3) Pretendenta saimnieciskais un finansialais stāvoklis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pretendenta vidējais gada finanšu apgrozījums (bez PVN) pēdējo triju gadu laikā (2014., 2015., 2016. g.) ir vismaz 300 000,00 EUR (trīs simti tūkstoši eiro, 00 centi) apmērā. Pretendents iesniedz izziņu (brīvā formā) par tā gada (2014., 2015., 2016.) finanšu vidējo apgrozījumu, kas attiecas uz iepirkuma priekšmeta jomu. Pasūtītājs iesniegto ziņu patiesumu pārbaudīs Publiskajās datu bāzēs.</li> <li>• Pretendents var balstīties uz citu uzņēmēju iespējām, neatkarīgi no savstarpējo attiecību tiesiskā rakstura. Šādā gadījumā pretendents iesniedz pasūtītājam atbilstošu (šo uzņēmēju) apliecinājumu vai vienošanos par sadarbību konkrētā līguma izpildei (Publisko iepirkumu likuma 41.panta 3 daļā noteikts).</li> </ul> <p>4) Pretendenta tehniskās un profesionālās spējas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pretendentam pēdējo 3 gadu (2014., 2015. un 2016.) laikā ir noslēgti ne mazāk kā 2 veselības apdrošināšanas pakalpojuma līgumi, ar apdrošināto skaitu ne mazāk kā 300 personas.</li> </ul>
Piedāvājuma izvēles kritērijs:	Saimnieciski visizdevīgākais piedāvājums.
	Izraksts no atklāta konkursa nolikuma:
	<b>VĒRTĒŠANAS KRITĒRIJI:</b>

Komisija par Konkursa uzvarētāju atzīst to pretendentu, kura kvalifikācija un piedāvājums atbilst Nolikuma norādītajām prasībām un kura *piedāvājums ir saimnieciski visizdevīgākais*;

Saimnieciski visizdevīgākā piedāvājuma vērtēšanas kritēriji, to skaitliskās vērtības un punktu piešķiršanas metodika:

Nr. p.k.	Vērtēšanas kritēriji	Apzīmējums	Īpatsvars vērtēšanā (punktu skaits)
1.	Kopējā apdrošināšanas prēmija pamata programmai 1 (vienam) darbiniekam, <i>euro</i>	K-1	14
2.	Pamata programmas limitu paaugstinājums	K-2	25
3.	Uzlaboājumi pamata programmai	K-3	18
4.	Apdrošināšanas līguma (polises) funkcionalitātes nosacījumi	K-4	25
5.	Līgumiestāžu skaits (maksas ambulatorās un maksas stacionārās ārstniecības iestādes Rīgā), kurās ar iegādāto pamata programmu tiek nodrošināti bezskaidras naudas norēķini.	K-5	11
6.	Izmaiņu veikšanas kārtība apdrošināto personu sarakstā	K-6	7
<b>KOPĀ:</b>			<b>100</b>

1.0. Vērtēšanas kritēriju novērtēšanas principi un punktu piešķiršanas kārtība:

1.0.1. Kritērija K-1 „Apdrošināšanas prēmija – pamata programmai 1 (vienam) darbiniekam, *euro*” vērtēšana:

1.0.1.1. Piedāvājumam ar viszemāko apdrošināšanas prēmiju – pamata programmai 1 (vienam) darbiniekam tiek piešķirti **14 (četrpadsmit)** punkti.

1.0.1.2. Pārējo pretendentu iesniegtie piedāvājumi tiek vērtēti pēc sekojošas formulas:

$$K-1 = z * (x / y), \text{ kur}$$

z – maksimāli iespējamais punktu skaits;

x – viszemākā piedāvājuma cena;

γ – piedāvājuma cena, kuram aprēķina punktus;  
K-1 - attiecīgā piedāvājuma iegūtie punkti

1.0.2. Kritērijs K-2 „Programmas limitu paaugstinājums” vērtēšana:

1.0.2.1. Par apdrošinājuma summas (atlīdzību limita) ambulatoro maksas pakalpojumu saņemšanai būtisku palielinājumu, attiecīgi palielinot kopējo apdrošinājuma summu programmai, tiek piešķirti **4 (četri)** punkti. Par būtisku tiek uzskatīts apdrošinājuma summas atlīdzības limita palielinājums par EUR 150.00 (viens simts piecdesmit *euro* un 00 centi) tiek piešķirti **4 (četri)** punkti, maksimālais iegūstamais punktu skaits ir **8 (astoni)** punkti.

1.0.2.2. Par apdrošinājuma summas (atlīdzību limita) ambulatorās rehabilitācijas pakalpojumu saņemšanai būtisku palielinājumu (nenosakot kursu skaitu, viena apmeklējuma limitu), attiecīgi palielinot kopējo apdrošinājuma summu programmai, tiek piešķirti **6 (seši)** punkti. Par būtisku tiek uzskatīts apdrošinājuma summas atlīdzības limita palielinājums par EUR 30.00 (trīsdesmit *euro* un 00 centi).

1.0.2.3. apdrošinājuma summas (atlīdzību limita) stacionāro maksas pakalpojumu saņemšanai būtisku palielinājumu (nenosakot ierobežojumus un apakšlimitus vienam saslimšanas gadījumam), attiecīgi palielinot kopējo apdrošinājuma summu programmai, tiek piešķirti **11 (vienpadsmit)** punkti. Par būtisku tiek uzskatīts apdrošinājuma summas atlīdzības limita palielinājums par EUR 150.00 (viens simts piecdesmit *euro* un 00 centi).

1.0.3. Kritērija K-3 „Uzlabojumi pamatprogrammai” vērtēšana:

1.0.3.1. Par vakcinācijas pret B un pret A hepatītu iekļaušanu programmā, tiek piešķirti **2 (divi)** punkti.

1.0.3.2. Par vakcinācijas iekļaušanu programmā, nepiemērojot apakšlimitu, tiek piešķirti **2 (divi)** punkti.

1.0.3.3. Par augstu tehnoloģiju instrumentālās diagnostikas iekļaušanu programmā, nepiemērojot apakšlimitu, tiek piešķirti **4 (četri)** punkti.

1.0.3.4. Arpus pretendenta līgumiestādēm pirmreizējām un atkārtotām ārstu speciālista un maksas ģimenes ārsta saņemtajām konsultācijām, nosakot atlīdzības limitu ne mazāku kā EUR 30.00 (trīsdesmit *euro* un 00 centi), tiek piešķirti **6 (seši)** punkti.

1.0.3.5. Ar darba specifiku saistītās obligātās veselības pārbaudes saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem iekļaušanu programmā, nepiemērojot apakšlimitu, tiek piešķirti **4 (četri)** punkti.

**1.0.4. Kritērija K-4 „Apdrošināšanas līguma (polises) funkcionalitātes nosacījumi” vērtēšana:**

1.0.4.1. Atbildības izmaksa (elektroniskā veidā). Pretendenta piedāvājumam ar īsāko atbildības izmaksas termiņu par pakalpojumiem, kuru apmaksas sākotnēji tika veikta no apdrošināto personīgajiem līdzekļiem (gan līguma, gan neliģuma iestādēs) nekā ir noteikts Tehniskās specifikācijas minimālajās prasībās, tiek piešķirti **5 (pieci)** punkti. Katram nākamajam pretendenta piedāvājumam ar garāko atbildības izmaksas termiņu piešķirto papildus punktu skaitu samazina par 1 (vienu) punktu. Par minimālo prasību izpildi papildus punkti netiek piešķirti.

1.0.4.2. Apdrošināšanas segums. Tiek vērtēts tehniskās specifikācijas prasībām atbilstošs pretendenta piedāvājums ar plašāku apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu segumu, salīdzinot ar pārējiem pretendentiem (piemēram, plašākais iespējamo ārstu konsultāciju saraksts, plašākais laboratorisko un diagnostisko izmeklējumu saraksts, u.c. pakalpojumi) un pretendenta piedāvājumā iekļautais izņēmumu saraksts. Piedāvājumam ar labāko un plašāko apdrošināšanas segumu, kā arī ar mazākajiem ierobežojumiem attiecībā uz veselības aprūpes pakalpojumiem, kuri netiek apmaksāti, tiek piešķirti **10 (desmit)** punkti. Katram nākamajam piedāvājumam ar ierobežojošāku apdrošināšanas segumu piešķirtais punktu skaits tiek samazināts par:

- 1 (vienu) punktu, gadījumā ja apdrošināšanas segumā iekļauto pakalpojumu klāsts ir pietiekami plašs un ierobežojumi, salīdzinot ar labākā pretendenta piedāvājumu, maznozīmīgi.
- 5 (pieciem) punktiem, ja piedāvājumā norādītais pakalpojumu klāsts ir ievērojami šaurāks un izņēmumu saraksts ievērojami lielāks, salīdzinot ar labākā pretendenta piedāvājumu.
- Vienlīdzīgu piedāvājumu gadījumā vairāku pretendentu piedāvājumiem tiek piešķirts vienāds punktu skaits.

1.0.4.3. Medicīnisko pakalpojumu saraksts par kuriem apdrošinātajai personai sākotnēji jānorēķinās no personīgajiem līdzekļiem. Pretendenta piedāvājumam ar vismazāko pakalpojumu sarakstu, par kuriem apdrošinātajai personai sākotnēji jānorēķinās ar personīgajiem līdzekļiem, tiek piešķirts maksimālais punktu skaits **5 (pieci)** punkti. Katram nākamajam pretendenta piedāvājumam ar lielāku pakalpojumu sarakstu, par kuriem apdrošinātajai personai sākotnēji jānorēķinās ar personīgajiem līdzekļiem, piešķirto punktu skaits tiek samazināts par 1 punktu.

1.0.4.4. Iepriekš saskaņojamo pakalpojumu saraksts un ierobežojošie nosacījumi. Pretendenta piedāvājumam ar vismazāko iepriekš saskaņojamo pakalpojumu sarakstu tiek piešķirts maksimālais punktu skaits **5 (pieci)**

	<p>punkti. Katram nākamajam pretendenta piedāvājumam ar lielāku iepriekš saskaņojamo pakalpojumu sarakstu piešķirto punktu skaits tiek samazināts par 1 punktu. Papildus tiek vērtēti arī pretendentu noteiktie ierobežojumi (piemēram, izmaksājāmās atļūdzības samazināšana) gadījumos, ja iepriekšēja saskaņošana par norādītajiem medicīniskajiem pakalpojumiem netiek veikta. Noteikto ierobežojumu gadījumā piešķirto punktu skaits vērtējamā pretendenta piedāvājumam tiek samazināts vēl par 0.5 punktu.</p> <p>1.0.5. Kriteŗija K-5 „Līgumiestāžu skaits (maksas ambulatorās un maksas stacionārās ārstniecības iestādes Rīgā), kurās ar iegādāto pamata lmeņa programmu tiek nodrošināti bezskaidras naudas norēķini” vērtēšana:</p> <p>1.0.5.1. Ar lielāko līgumiestāžu pārklājumu Rīgā tiek piešķirti <b>11 (vienpadsmit)</b> punkti.</p> <p>1.0.5.2. Pārējo pretendentu iesniegtie piedāvājumi tiek vērtēti pēc sekojošas formulas:  <math>K-5 = z * (x / y)</math>, kur  z – maksimāli iespējamais punktu skaits;  x – līgumiestāžu skaits piedāvājumam, kuram aprēķina punktus;  y – vislielākais līgumiestāžu skaits;  K-5 - attiecīgā piedāvājuma iegūtie punkti</p> <p>1.0.5.3. Netiks vērtētas līgumorganizāciju sarakstā pievienotās optikas iestādes, kuras nodrošina acu ārstu vizīti un redzes korekcijas pakalpojumus. Kā arī netiks vērtētas sarakstā pievienotās ārstniecības iestādes, kas nodrošina tikai pacienta iemaksas un tikai ambulatorās rehabilitācijas pakalpojumus.</p> <p>1.0.6. Kriteŗija K-6 „Izmaiņu veikšanas kārtība apdrošināto personu sarakstā” vērtēšana:  1.0.6.1. Iekļaujot jaunus apdrošināmos darbiniekus darbiniekus, kā arī izslēdzot apdrošinātos darbiniekus no apdrošināto saraksta, pretendents veic prēmijas aprēķinu proporcionāli atlikušajam periodam par pliniem mēnešiem (tas nozīmē, ka viena mēneša apdrošināšanas prēmija tiek noteikta kā 1/12 daļa no gada apdrošināšanas prēmijas). Aprēķinot prēmijas atlikumu par izslēgtajām personām, netiek ņemti vērā administratīvie izdevumi un izmaksātās atļūdzības. Par šī vērtēšanas kriteŗija izpildi tiek piešķirti <b>7 (septiņi)</b> punkti.</p>
Piedāvājumu termiņš:	Itdz 2017. gada 9.martam, plkst.10.00.
iesniegšanas	

Atklātā konkursā iesniegti 5 (pieci) piedāvājumi:  
Pretendentu finanšu piedāvājumi:

ERGO Life Insurance SE Latvijas filiāle (reģ.nr.40103336441):

Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atlīdzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR
1.		2760.00	308.16
Kopējā gada prēmija VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR: 123 264.00			

Seesam Insurance AS Latvija filiāle (vien. reģ.nr.40103475609):

Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atlīdzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR
1.		2550.00	305.00
Kopējā gada prēmija VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR: 122000.00			

If P&C Insurance AS Latvijas filiāle (reģ.nr.40103201449):

Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atlīdzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR
1.		4550,00	310.00
Kopējā gada prēmija VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR: 124 000.00			

Baltikums Vienna Insurance Group” AAS (reģ.nr.40003387032):

Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atlīdzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR

Piegādātāji, kuri iesnieguši savus piedāvājumus atklātā konkursā, kā arī to piedāvātās cenas EUR (bez PVN):

1.	2800.00	300.00
Kopējā gada prēmija VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR: 120 000.00		

AAS “BALTA” (reģ.nr.40003049409):

Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atļaušanas limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR
1.		4000	309.00
Kopējā gada prēmija VSIA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR:			123 600.00

Piedāvājumu atvēršanas vieta,  
datums un laiks:

Rīgā, Aspazijas bulvāris 3, konferenču zāle, 2017.gada 09.martā, plkst.10.00.

**Kopvērtējums:**

Pretendenta nosaukums	K-1	K-2	K-3	K-4	K-5	K-6	KOPĀ
IF P&C Insurance AAS Latvijas filiāle	13.55	19	8	24	7.36	7	78.91
„Baltikums Vienna Insurance Group”AAS	14	25	18	17	7.05	7	88.05
Seesam Insurance AS Latvijas filiāle	13.77	19	14	22	11	7	86.77
ERGO Life Insurance SE Latvijas filiāle	13.63	19	18	19	7.18	7	83.81
AAS BALTA	13.59	25	18	22	7.68	7	93.27

**Iepirkuma komisija konstatē un visiem komisijas locekļiem balsojot par - nolēmņi:**

Iepirkuma komisijas lēmums  
par iepirkuma procedūras  
rezultātu

Ņemot vērā iepirkumu komisijas sēdē pieņemtos lēmumus, ievērojot 01.03.2017. Publisko iepirkumu likuma pārejas noteikumu 2.punktu, Publisko iepirkumu likuma (spēkā no 01.05.2006 līdz 28.02.2017.) 56.panta pirmo daļu, 46.panta pirmās daļas 1.punktu, 24.panta pirmo un otro daļu, ņemot vērā atklāta konkursa nolikuma “VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšana” 5.13.punktu un nolikuma 4.pielikumā noteikto:

- Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīt – AAS “Balta” piedāvājumu, kas (apkopojot iepirkuma komisijas individuālos vērtējumus) ieguvis visaugstāko novērtējumu - pavisam kopā 93,27 punktus (salīdzinot ar citiem pretendentiem - „Baltikums Vienna Insurance Group”AAS (pavisam kopā 88,05 punkti), ERGO Life Insurance SE Latvijas filiāle (pavisam kopā 83,81 punkti), Seesam Insurance AS Latvijas filiāle (pavisam kopā 86,77 punkti) un IF P&C Insurance AAS Latvijas filiāle (pavisam kopā 78,91 punkti)).
- Par uzvarētāju iepirkumā - atklāts konkurss “VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšana” noteikt un iepirkuma līgumu par VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšanu noslēgt ar AAS “Balta”, jo tā piedāvājums ir saimnieciski visizdevīgākais.
- Iepirkuma līgums noslēdzams ar AAS “Balta”, ievērojot šī uzņēmuma piedāvājumu iepirkumā - atklāts konkurss “VSIA “Latvijas Nacionālā opera un balets” darbinieku veselības apdrošināšana”, tai skaitā finanšu piedāvājumu:

	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1109 548 1204 683">Nr.p.k.</th> <th data-bbox="1109 683 1204 929">Programmas nosaukums</th> <th data-bbox="1109 929 1204 1355">Gada atbaidzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR</th> <th data-bbox="1109 1355 1204 2098">Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1045 548 1109 683">1.</td> <td data-bbox="1045 683 1109 929"></td> <td data-bbox="1045 929 1109 1355">4000</td> <td data-bbox="1045 1355 1109 2098">309.00</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="965 548 1045 1355">Kopējā gada prēmija VSLA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR:</td> <td colspan="2" data-bbox="965 1355 1045 2098">123 600.00</td> </tr> </tbody> </table>	Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atbaidzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR	1.		4000	309.00	Kopējā gada prēmija VSLA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR:		123 600.00	
Nr.p.k.	Programmas nosaukums	Gada atbaidzības limits 1 (vienam) darbiniekam, EUR	Gada apdrošināšanas prēmija 1 (vienam) darbiniekam, EUR										
1.		4000	309.00										
Kopējā gada prēmija VSLA „Latvijas Nacionālā opera un balets” 400 (četri simti) darbiniekiem, EUR:		123 600.00											
Iepirkuma komisijas lēmuma pieņemšanas datums:	16.03.2017.												
Ziņojuma sagatavošanas vieta un laiks:	Rīgā, 2017.gada 16.martā												

Iepirkumu komisijas priekšsēdētāja:



Inese Eglīte (Valdes locekle)

Ziņojumu sagatavoja komisijas sekretāre:



Dace Pelmane (Iepirkumu vadītāja)